

# Führungstraining für Werksmeister oder Werksmeisterinnen – Effiziente Führungsarbeit in der Praxis

## Intention

Führung als Hauptaufgabe zur Sicherstellung der geforderten Produktions- und Fertigungsziele steht im Fokus des Trainings. Die Führungskräfte entwickeln ein Selbstverständnis als Koordinatoren und Produktivitätswächter für die Ergebnisse ihres Bereichs. Die Teilnehmenden trainieren als Praktiker an Beispielen ihrer Führungsarbeit das notwendige Führungsverhalten. Akzeptanz und innere Bereitschaft zur schnellen Umsetzung wachsen durch die Art des Trainings und durch den Trainer, der selbst als Führungskraft erfolgreich tätig war.

Die Teilnehmenden erleben den Wandel vom erfolgreichen Handwerker bzw. Fachkraft zur erfolgreichen Kommunikationskraft bereits im Training. Die Führungskraft wird gezielt auf ihre gestärkte Rolle in den flachen Hierarchien der Industrie vorbereitet. Die Bedeutung der Förderung und Entwicklung der Mitarbeitenden und Teams, die Verantwortung bei der Delegation und wie Koordination und Kommunikation die Ergebnisse sichern, wird im Training vermittelt.

Das Führen in schwierigen Unternehmenssituationen und die Durchsetzung an der Basis, auch von unpopulären Organisationsentscheidungen, wird heute immer mehr von Führungskräften erwartet.

## Ziele

- ⇨ Der Meister hat sein Rollenverständnis vom Fachmann im Bereich zum Coach in der Produktion entwickelt.
- ⇨ Er führt mit persönlicher Autorität und ist sicher im Einsatz von zeitgemäßen Führungsinstrumenten.
- ⇨ Führung wird von ihm als Leistung erlebt und identifiziert.
- ⇨ Der Meister ist in der Lage, mit Zielen und dem Zielvereinbarungsprozess ergebnissichernd zu führen.
- ⇨ Die Führungsphilosophie Coaching ist in der operativen Ebene verankert und wird von den Meistern angewandt.

## Inhalte

- ⇨ Das Rollenverständnis des Meisters heute
- ⇨ Die gezielte Koordination und Führung der Mitarbeiter
- ⇨ Das Führen mit Zielen und Zielvereinbarung
- ⇨ Der Meister und sein Team
- ⇨ Die Gesprächsarten einer zeitgemäßen Führungskraft
- ⇨ Führungsinstrumente im Praxiseinsatz
- ⇨ Das Motivationspotenzial des Meisters für die Produktivität seiner Mitarbeiter und Teams

## Kurzablauf

Ein Grundstein für den Erfolg dieses Trainings ist der Praxisbezug der vermittelten Inhalte. Die Meister lernen und trainieren hier zeitgemäße und erfolgreiche Verhaltensweisen für die Führungsarbeit im Unternehmen und können diese direkt in ihrer Führungsarbeit anwenden. Die Bereitschaft zur Veränderung wird positiv unterstützt, und das erlernte Führungsverhalten wird durch Fallbeispiele auf seine Funktionalität geprüft. Meister benötigen keine verhaltenspsychologischen Modelle, sondern belastbare Werkzeuge für die Führungsarbeit mit ihren Mitarbeitern. Im Training wird der Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmern aktiv gefördert, wobei ihre Branchenerfahrungen einfließen, und durch Transfermaßnahmen wird die Umsetzungsqualität gesteigert. So entsteht nachhaltig ein neues Führungsverständnis.

**Zielgruppe:** Fach- und Werksmeister, Gruppenleiter, Teamleiter, Inselleiter und Mitarbeitende, die Führungsverantwortung in operativen Einheiten übernehmen

Aktuelle Termine finden Sie auf <https://www.apedos.de/seminare.html>